

1. Mode d'emploi

1.1 – L'analyse du poste

Dans un premier temps on procédera à l'analyse du poste étudié en interviewant le titulaire du poste à l'aide du questionnaire. Les réponses du titulaire seront notées sur papier libre, dans un premier temps et synthétisées sur la fiche de poste dans un deuxième temps (pages 11 à 14).

Certaines questions peuvent renseigner plusieurs rubriques. Les numéros des questions pertinentes pour chaque rubrique sont indiqués dans la fiche de poste.

Exemple :

Critère 4 : questions 22 et 22 bis, 25 et 39, 71 à 73

	Echelle	Points

On veillera par des processus de validation à l'obtention d'un consensus sur la rédaction de la fiche de poste, entre le titulaire et sa hiérarchie.

1.2 - La cotation des postes

1.2.1 - La cotation des postes

Nous conseillons d'effectuer les cotations de postes une fois que tous les postes ont été examinés et que les fiches de postes correspondantes sont remplies.

On procédera aux cotations en regroupant les postes par familles ou par filières et en suivant un ordre ascendant.

En phase de lancement de la classification et de prise en main de la méthode, il est utile d'effectuer au moins deux cotations des postes à quelques jours d'intervalle et de s'adjoindre une ou deux personnes.

1.2.2 - Cotation

Pour chaque poste, on détermine quel est son positionnement le plus adéquat sur l'échelle de chaque critère en utilisant les énoncés (pages 16 à 18).

On affecte ensuite le nombre de points correspondants à l'aide de la table (page 21).

Exemple :

Critère 1 : questions 41 à 44, 61 à 62

	Echelle	Points
- Savoir lire, écrire et compter - Une connaissance préalable des différents circuits d'alimentation et du produit	2	295

On effectue le total des points pondérés affectés à chaque critère et on recherche le coefficient correspondant du poste dans la table de la page 22.

Exemple :

Cotation du poste

	Echelle	Points
1 Capacités professionnelles	2	295
2 Durée d'apprentissage	1	172
3 Autonomie / Complexité	2	172
4 Animation / Encadrement / Conseils	1	344
5 Contacts extérieurs / Informations	2	172
Total :		1155

Fourchette de correspondance du coefficient prédit

	Coefficient à retenir
< 1003	120
1004- 1044	125
1045 - 1126	135
1127-1208	145

On vérifie que le coefficient affecté est conforme à l'accord de classification.